

町の職員数や給与などを公表します

町では、毎年職員の給与の仕組みや支給状況のほか、人事行政全般の状況をお知らせしています。今後も透明性・公平性を維持するよう努めていきます。詳細は町HP「人事行政運営などの状況」をご覧ください。



1 職員の数など

- (1) 総数（各年4月1日現在） 令和6年度 311人、令和5年度 303人
- (2) 年齢別（令和5年4月1日現在） 20代52人、30代84人、40代53人、50代以上114人
- (3) 採用者 令和5年度 13人、令和4年度 18人
- (4) 退職者（令和5年度） 定年1人、自己都合5人、任期終了2人、その他1人（計9人）
- (5) 障害者の雇用率（令和5年6月1日現在） 2.69%（法定雇用率2.6%）

2 職員の給与など

- (1) 人件費（令和4年度普通会計決算）

歳出額（A）	実質収支	人件費（B）	人件費率（B/A）
12,636,607千円	688,723千円	2,949,439千円	23.3%（令和3年度 24.0%）

- (2) 職員給与費（令和6年度普通会計予算）

職員数	給料	職員手当	期末・勤勉手当	一人あたり給与費
299人	1,127,269千円	314,748千円	475,404千円	6,413千円

- (3) 平均給料月額と平均年齢（令和6年4月1日現在）

①一般行政職 321,539円・42.4歳 ②技能労務職 314,096円・48.6歳

- (4) 初任給の状況（大学卒）

①一般行政職 200,900円 ②技能労務職 180,700円 ③国（行政職） 196,200円

- (5) 職員手当（令和6年4月1日現在） 6月・12月期合わせて期末手当2.45月、勤勉手当2.05月

3 勤務時間

- (1) 職員の勤務時間 1週間あたり38時間45分（休憩時間を除く）
- (2) 年次休暇の平均取得日数 令和5年度 11.9日、令和4年度 12.4日
- (3) 療養休暇の取得（令和5年度） 公務によるもの 1人、その他43人
- (4) 育児休業の取得状況 令和5年度 23人、令和4年度 15人

4 分限処分・懲戒処分

- (1) 分限処分（令和5年度） 休職 7人 (2) 懲戒処分（令和5年度） 0人

5 職員研修の状況（令和5年度）

研修 1,553人（オンライン／派遣研修含む）、先進地課題等研究調査研修 4人
県への職員派遣 2人