

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：葉山町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.9 %
全職員	63.9 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	98.6 %
本庁課長補佐相当職	93.5 %
本庁係長相当職	96.7 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.1 %
31～35年	85.4 %
26～30年	94.6 %
21～25年	90.4 %
16～20年	101.7 %
11～15年	86.5 %
6～10年	88.6 %
1～5年	105.8 %

#### 【説明欄】

- ・職員全体における女性職員の割合が約3割であるのに対し、管理職における女性職員の割合が約2割となっている。
- ・扶養手当や住居手当を、男性職員に支給している割合が高い（約8～9割）。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。