

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報

1 採用者における女性の割合（令和 4 年度）

職 種	男性	女性	合計	女性の割合（％）
一般事務職	6人	1人	7人	14.3%
専 門 職	1人	7人	8人	87.5%
消 防 職	2人	0人	2人	0%
技能労務職	1人	0人	1人	0%
合 計	10人	8人	18人	44.4%

2 女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

職 種	男性	女性	合計	女性の割合（％）
一般事務職	107人	48人	155人	31.0%
専 門 職	12人	30人	42人	71.4%
消 防 職	51人	3人	54人	5.6%
技能労務職	43人	9人	52人	17.3%
合 計	213人	90人	303人	29.7%

3 各役職段階の女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

役 職	男性	女性	合計	女性割合（％）	前年（％）	増加率
部長相当職	8人	0人	8人	0%	0%	0
課長相当職	22人	2人	24人	8.3%	8.0%	0.3
課長代理・補佐相当職	28人	10人	38人	26.3%	28.2%	△1.9
係長相当職	23人	16人	39人	41.0%	34.2%	6.8
合 計	81人	28人	109人	25.7%	23.6%	2.1

4 育児休業取得率（令和 4 年度）

	取得対象者	取得者	取得率（％）
男性職員	8人	3人	37.5%
女性職員	4人	4人	100%