

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 第 21 条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

R2.12

1 採用における女性の割合 (%)

職 種	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R 元年度
一般事務職	16.7	22.2	40.0	30.0	66.7
専 門 職	75.0	71.4	100.0	63.6	100.0
消 防 職	66.7	16.7	0.0	0.0	0.0
技能労務職	100.0	0.0	0.0	25.0	0.0
合 計	53.3	30.8	40.0	44.0	64.3

2 女性職員の割合 (各年 4 月 1 日時点 (%))

職 種	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	R2 年度
一般事務職	28.1	29.4	29.7	28.0	29.1	29.1
専 門 職	58.5	57.9	62.5	63.0	63.6	64.3
消 防 職	0.0	4.3	5.7	5.7	5.6	5.6
技能労務職	18.8	20.4	20.4	19.6	17.3	19.2
合 計	26.2	27.4	28.2	28.0	27.9	28.1

3 各役職段階の女性職員の割合 (各年 4 月 1 日時点 (%))

役職段階	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	R2 年度
部長相当職	12.5	12.5	12.5	12.5	11.1	0.0
課長相当職	8.0	8.0	11.5	15.4	14.8	8.0
課長代理・補佐相当職	18.9	18.9	20.0	18.9	15.0	19.4
係長相当職	28.6	36.1	40.9	40.0	43.6	39.5
合 計	20.6	23.1	25.4	25.9	24.1	22.2

4 育児休業取得率 (%)

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R 元年度
男性職員	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性職員	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0