

【採用関係】

目標項目	数値目標	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
消防職の女性職員採用	1人以上	H32年度	0人	27年度	3人	3人	3人	3人
女性職員数の少ない専門職採用試験の女性受験者の割合	10%以上	H32年度	0%	27年度	33.3%	1.8%	0%	4.2%

【継続就業及び仕事と家庭の両立関係】

目標項目	数値目標	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
男性職員の育児参加休暇取得率	50%以上	H32年度	0%	27年度	11.1%	0%	0%	0%
男性職員の育児休業取得率	1人以上	H32年度	0人	27年度	0人	0人	0人	0人

【配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係】

目標項目	数値目標	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
係長相当職から課長補佐相当職の昇任	10.0%	H32年度	0%	27年度	0%	0%	12.5%	50.0%